



รายงานสรุปผลโครงการ
อบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 19 พฤษภาคม 2566
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี
โทรศัพท์/โทรสาร 0-4221-9968

คำนำ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดจัดขึ้นในวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี เพื่อผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการมีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล จำนวนทั้งสิ้น 66 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน
พฤษภาคม 2566

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๒
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒
๔. เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....	๒
๕. วิธีดำเนินการ	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๒
๗. สถานที่ดำเนินโครงการ	๓
๘. วิทยากร	๓
๙. งบประมาณ	๓
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ	๓
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑๒. การประเมินผลโครงการ	๓
๑๓. การติดตามผล	๓
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานโครงการ	๔
๑. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๔
๒. สรุปงบประมาณ	๔
๓. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖
๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๖
๕. สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐
ภาคผนวก	
หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ.....	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ	
บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ	
แบบสอบถามความพึงพอใจการจัดโครงการ	
ภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีและเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคตและเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย มาตรการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูล สู่แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน รู้บทบาทของบุคลากรในองค์กรที่จะมีส่วนในการลดการทุจริตคอร์รัปชัน และหลักกรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและองค์กร

๒.๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน **จำนวน ๖๖ คน**

๔. แนวทางการดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน
๓. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ
๔. ดำเนินการตามโครงการฯ
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๕. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หน้า ๘๑ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๓๘๐.- บาท (=หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน=) ดังรายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตำบลอุ้มจานเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูล สู่แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน รู้บทบาทของบุคลากรในองค์กรที่จะมีส่วนในการลดการทุจริตคอร์รัปชัน และหลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและองค์กร

๙.๔ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน เป็นองค์กรที่โปร่งใส

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม

๑๑. การติดตามผล

การประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และการรายงานผลหลังการดำเนินงานตามปฏิทินการปฏิบัติงาน

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

๒. สรุปงบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หน้า ๘๑ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๓๘๐.- บาท (=หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน=) คงเหลือ ๓,๖๒๐.- บาท (=สามพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน=) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ งบประมาณการรายจ่าย

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๒ x ๓ เมตร)	เป็นเงิน	๙๐๐.-	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.- บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐.-	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๗ คนๆละ ๓๐.- บาท จำนวน ๒ มื้อ)	เป็นเงิน	๓,๙๖๐.-	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๖๖ คนๆละ ๖๐.- บาท)	เป็นเงิน	๓,๙๖๐.-	บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ (จำนวน ๖๖ คนๆละ ๖๐.- บาท)	เป็นเงิน	๓,๙๖๐.-	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๓๘๐.- บาท (=หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน=)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๓. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการตามกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๒	ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๒๐	ร้อยละ ๓.๙๕	✓
๓	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินของหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓

สรุป ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากตรวจสอบแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาทั้งหมด พบว่า มีแบบสอบถามที่ได้ทำการสอบถามจำนวน ๖๗ คน ได้รับกลับคืนมาเป็นแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ จำนวน ๖๗ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากนั้นได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

๑) นำแบบสอบถาม ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มาแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ และนำเสนอในรูปแบบตาราง

๒) นำแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

๓) นำแบบสอบถาม ตอนที่ ๓ ความข้อเสนอแนะอื่นๆ มาสรุปและนำเสนอเป็นความเรียง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ระเบียบวิธีเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๒ ตอน และเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการสื่อความหมายที่ตรงกัน จึงได้กำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
\bar{x}	แทน	ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้จากกลุ่มตัวอย่าง
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน ตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงบรรยาย เพื่ออธิบายถึงลักษณะของกลุ่มผู้เข้ารับฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทตำแหน่ง

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงอ้างอิง เพื่อทดสอบสมมติฐาน และสรุปผลอ้างอิงไปยังกลุ่มผู้เข้ารับ การฝึกอบรมฯ โดยการนำเสนอผลการทดสอบสมมติฐาน ดังนี้

2.1 ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การแปลผล โดยใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิตนั้นจะทำได้โดยกำหนดคะแนนแทนน้ำหนักในแต่ละช่วงของระดับ ความคิดเห็นแล้วคำนวณค่าเฉลี่ย และนำค่าเฉลี่ยที่ได้ไปเทียบกับเกณฑ์การแปลความหมาย ซึ่งการหาค่าเฉลี่ย โดยทั่วไปก็มักจะใช้ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าน้ำหนักของแต่ละระดับกับค่าความถี่ในระดับนั้น แล้วหารด้วย ความถี่ทั้งหมดในการกำหนดเกณฑ์ของการแปลความหมายนั้น

ค่าเฉลี่ย

๔.๒๑ - ๕.๐๐
๓.๔๑ - ๔.๒๐
๒.๖๑ - ๓.๔๐
๑.๘๑ - ๒.๖๐
๑.๐๐ - ๑.๘๐

ความหมาย

ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด
ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาก
ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมปานกลาง
ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมน้อย
ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมน้อยที่สุด

ผลกาวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.1 เพศ		
1.1 ชาย	43	65.2
1.2 หญิง	23	34.8
รวม	66	100
1.2 อายุ		
2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	0	0
2.2 20 – 29 ปี	0	0
2.3 30 – 39 ปี	20	30.3
2.4 40 – 49 ปี	12	18.2
2.5 50 – 59 ปี	31	47.0
2.6 60 ปีขึ้นไป	3	4.5
รวม	66	100
1.3 ระดับการศึกษา		
3.1 ประถมศึกษา	7	10.6
3.2 มัธยมศึกษาตอนต้น	14	21.2
3.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย	10	15.2
3.4 ปวช./ปวส.	12	18.2
3.4 ปริญญาตรี	21	31.8
3.5 สูงกว่าปริญญาตรี	2	3.0
รวม	66	100
1.4 ประเภทตำแหน่ง		
5.1 ผู้บริหารท้องถิ่น	4	6.1
5.2 สมาชิกสภา อบต.	14	21.2
5.3 พนักงานส่วนตำบล	15	22.7
5.4 พนักงานครู อบต.	7	10.6
5.5 ลูกจ้างประจำ	1	1.5
5.6 พนักงานจ้าง	25	37.9
รวม	66	100

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่า สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 66 คน สามารถอธิบายผลได้ดังนี้

1.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 65.2 และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 34.8

1.2 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 50-59 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.0 รองลงมาคืออายุ 30-39 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.3 อายุ 40-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.2 อายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 4.5 ต่ำกว่า 20 ปี และ 20-29 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.0

1.3 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 31.8 รองลงมาจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 21.2 จบการศึกษาระดับ ปวช./ปวส.คิดเป็นร้อยละ 18.2 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 15.2 จบการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 10.6 และจบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 3.0

1.4 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ 37.9 รองลงมาประเภทตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 22.7 ประเภทตำแหน่งสมาชิกสภา อบต. คิดเป็นร้อยละ 21.2 ตำแหน่งพนักงานครู อบต. คิดเป็นร้อยละ 10.6 ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 6.1 และประเภทตำแหน่งลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ 1.5

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม	\bar{x}	S.D.	แปลความหมาย
1. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	4.24	.254	มาก
2. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	4.22	.674	มาก
3. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4.37	.718	มากที่สุด
4. คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	4.13	.820	มาก
5. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	4.31	.660	มากที่สุด
6. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.16	.833	มากที่สุด
รวม	4.24	.526	มากที่สุด

จากตารางที่ 1 พบว่าระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.24$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจรูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ($\bar{x} = 4.37$) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน ($\bar{x} = 4.31$) เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ ($\bar{x} = 4.24$) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ($\bar{x} = 4.22$) ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.16$) และคุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม ($\bar{x} = 4.13$)

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ด้านวิทยากรและสื่อประกอบการฝึกอบรมโดยรวม

ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม	\bar{x}	S.D.	แปลความหมาย
1. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	4.28	.674	มาก
2. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	4.15	.808	มาก
3. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	4.09	.817	มากที่สุด
4. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	4.10	.767	มาก
5. ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อยเพียงใด	4.13	.653	มากที่สุด
6. บุคลิกภาพของวิทยากรเหมาะสมเพียงใด	4.40	.701	มากที่สุด
รวม	4.19	.558	มากที่สุด

จากตารางที่ 2 พบว่าระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านวิทยากร และสื่อประกอบการฝึกอบรมโดยรวม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.19$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจบุคลิกภาพของวิทยากรเหมาะสมเพียงใด ($\bar{x} = 4.40$) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ ($\bar{x} = 4.28$) การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน ($\bar{x} = 4.15$) ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อยเพียงใด ($\bar{x} = 4.13$) การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน ($\bar{x} = 4.10$) และการเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น ($\bar{x} = 4.09$)

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม	\bar{x}	S.D.	แปลความหมาย
1. ความรู้ก่อนฝึกอบรม	4.19	.558	มาก
2. ความรู้หลังการอบรม	4.24	.526	มาก
รวม	4.22	.504	มากที่สุด

จากตารางที่ 3 พบว่าระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.22$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับความรู้หลังการอบรม ($\bar{x} = 4.24$) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ความรู้ก่อนฝึกอบรม ($\bar{x} = 4.19$)

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

- มีความรู้ความเข้าใจในการในการฝึกอบรมมากขึ้น
- ได้ความรู้เพิ่มเติมเป็นอย่างดี เช่นความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดเบื้องต้น
- ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการอบรม

ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

- นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตามที่ได้อบรมมาให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้รับด้วย

ความไม่พึงพอใจของท่าน ระบุ

- พอใจมากที่สุด เพราะมีวิทยากรที่มาให้ความรู้สอนดี และเข้าใจง่าย
- พึงพอใจในการจัดอบรมครั้งนี้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

-

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอู่เมาน







