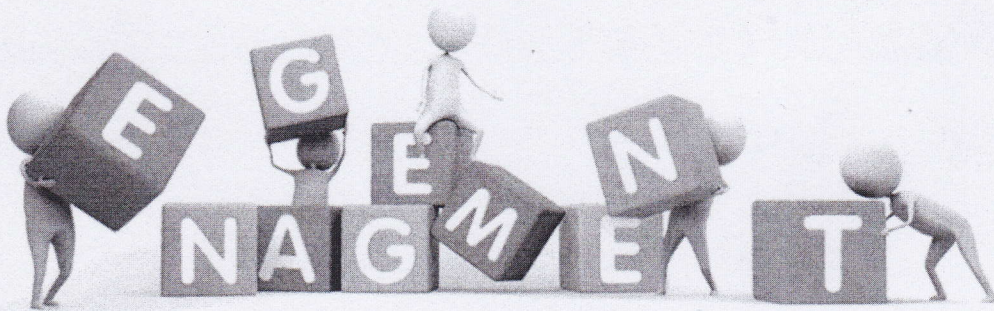




**แผนปฏิบัติการสร้างความพอใจ ความพึงพอใจ  
และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



**องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี**





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจ  
พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำมากำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปี ๒๕๕๗ ด้านที่ ๒ ข้อ ๑.๒๔ คุณภาพชีวิตในการทำงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจาน มีแผนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม สร้างความผาสุก สร้างขวัญกำลังใจให้เกิด และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจาน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรในองค์กรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจรัสศักดิ์ ยุทธกิจโกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจาน

## คำนำ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดขึ้นโดยคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองการบริหารส่วนตำบลอุ่มจานเป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยให้สอดคล้องกับแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะนำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกฯ ฉบับนี้ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จนเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน เกิดความผูกพันในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ ปัจจัยที่มีผลต่อการทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. บทนำ

๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรและขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๑.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อสร้างเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติราชการ และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานนั้น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดไว้ในแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ข้อ ๑ การบริหารงานบุคคล ข้อ ๑.๒๔ คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life) โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมินข้อ ๓ )องค์กรมีวิธีการตรวจประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของข้าราชการ โดยวิธีการและตัวชี้วัดสามารถครอบคลุมความหลากหลายของข้าราชการและลูกจ้างได้ และข้อ ๕) องค์กรมีการนำผลการประเมินมากำหนดความสำคัญในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนการทำงานของพนักงาน

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

#### ๓. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๓.๑ จัดทำแบบสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานโดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทั้งหมด ๘ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) ลักษณะงานที่ทำและปริมาณงาน
- (๓) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
- (๔) นโยบายผู้บริหารและการสื่อสารภายในองค์กร



- (๕) การร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ
- (๖) การประเมินผลและค่าตอบแทน
- (๗) ภาวะผู้นำ สัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม
- (๘) ความผูกพันต่อองค์กร

นอกจากนี้ยังกำหนดประเด็นคำถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ๘ ด้าน ดังนี้

- (๑) ความพึงพอใจเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ
- (๒) ความพึงพอใจเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) ความพึงพอใจเกี่ยวกับภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร
- (๔) ความพึงพอใจเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- (๕) ความพึงพอใจเกี่ยวกับความมั่นคง โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ
- (๖) ความพึงพอใจเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว
- (๗) ความพึงพอใจเกี่ยวกับการสื่อสาร
- (๘) ความพึงพอใจเกี่ยวกับความภาคภูมิใจต่อองค์กรที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม

### ๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

การสำรวจความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ได้ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน ๒ ประเภท ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ฉบับ

### ๓.๓ การวิเคราะห์การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัย

ผลการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน โดยจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีต่อความผาสุกปรากฏว่า

- (๑) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน พนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องความทันสมัยและเพียงพอของ

เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงานเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ เรื่องสภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน

(๒) ลักษณะงานที่ทำและปริมาณงาน ทำงาน พนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ ทักษะ และความสามารถเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ เรื่องความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน

(๓) การร้องทุกข์การบริการและสวัสดิการ พนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องผู้บริหารให้ความใส่ใจการแก้ปัญหาบรรเทาเรื่องร้องทุกข์เป็นอันดับแรก รองลงมาคือเรื่อง เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไขเยียวยาอย่างเป็นธรรม

(๔) การประเมินผลและค่าตอบแทน พนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นอันดับแรก รองลงมาคือเรื่องความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

(๕) ภาวะผู้นำ สัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม พนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องผู้บังคับบัญชา มีภาวะผู้นำสามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จเป็นอันดับแรก รองลงมาคือเรื่องผู้บังคับบัญชามีความไว้วางใจเชื่อมั่นในความสามารถของท่าน

(๖) ความผูกพันต่อองค์กร พนักงานมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน อุต.หัวโพธิ์ต่อไป และสรุปความพึงพอใจในด้านต่างๆ นั้นมีระดับความพึงพอใจที่มาก ทั้งนี้ทั้งนั้นในการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ต้องทำแผนงาน/โครงการให้พัฒนาครอบคลุมทุกด้านถึงแม้จะมีด้านเดียวที่พนักงานมีความพึงพอใจน้อย คือ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

#### **๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน**

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ได้มีคำสั่งที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานและหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนเป็นกรรมการ

#### **๓.๕ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ**

คณะกรรมการได้มีการประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนงาน/โครงการปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากนั้นจึงเสนอ ต่อผู้บริหารเห็นชอบ

#### **๓.๖ ดำเนินการตามแผน**

แจ้งส่วนราชการทุกส่วนให้ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างความผาสุกฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

#### **๓.๗ ติดตามประเมินผล**

สำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ รวบรวมและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบและจัดทำแผนอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๒

ปัจจัยที่มีผลต่อการทำแผนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ  
ในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ปัจจัยที่นำมาทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดเหมาะสม  
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน
๒. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ  
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน  
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
๓. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร และการทำงานเป็นทีม  
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร  
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม
๔. ด้านการบริการ และสิทธิสวัสดิการ  
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม  
กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย



## ส่วนที่ ๓

## แผนงาน/โครงการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

**แผนงาน/โครงการเสริมสร้างความผูก ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร  
 กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด  
 กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

ปัจจัย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑.การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด	๑.โครงการ ๕ ส และกิจกรรม Big cleaning Day	จัดกิจกรรม ๕ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและสุขนิสัยที่ดีในการทำงานของพนักงาน	-	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	องค์กรมีสภาพแวดล้อมและสุขนิสัยที่ดีในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ทุกส่วนราชการ
		๒.สำรวจ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	สำรวจ จัดหาวัสดุอุปกรณ์และจัดหาจัดซื้อ ๒ ครั้ง/ปี	เพื่อสร้างความรวดเร็วและสะดวกในการทำงาน	-	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	มีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	พนักงานมีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
	๒.ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	๑.การชักชวนการดับเพลิงเบื้องต้น	จัดฝึกอบรมการดับเพลิงปีละครั้ง	เพื่อสร้างความปลอดภัยและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ การดับเพลิงที่ถูกต้อง	ตามความเหมาะสมและเป็น	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวนพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม	พนักงานมีความเข้าใจในการดับเพลิงเบื้องต้น	ทุกส่วนราชการ

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร และความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน

ปัจจัย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร และความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน	๑.การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ประจำปีต่างแห่ง ของพนักงาน	ดำเนินการจัดบุคลากรที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม เฉพาะตำแหน่ง เข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน เฉพาะตำแหน่ง	รายจ่าย เป็นไปตาม หลักสูตร	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวน บุคลากรที่ ผ่านการ ฝึกอบรม ๓๐ %	บุคลากรมี ความรู้และมี ความเป็นมืออาชีพในการ ทำงาน	ทุกส่วน ราชการ
		๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน	ดำเนินการจัดบุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน เฉพาะตำแหน่ง	รายจ่าย เป็นไปตาม หลักสูตร	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวน บุคลากรที่ ผ่านการ ฝึกอบรม ๘๐ %	บุคลากรมี ความรู้และมี ความเป็นมืออาชีพในการ ทำงาน	ทุกส่วน ราชการ



ปีบัญชี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	จัดฝึกอบรม/ศึกษาดู งานปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาภาวะ ผู้นำ มนุษย์ สัมพันธ์และการ ทำงานเป็นทีม	-	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๔	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ๘๐ %	บุคลากรมีการ พัฒนาศักยภาพ มีความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน	สำนักปลัด ราชการ
	๒.การสร้าง ความก้าวหน้า ในสายงาน	๑.การปรับปรุง/ กำหนดตำแหน่ง/ การโอนย้ายแห่ง/ ความก้าวหน้า	ทบทวนในตำแหน่ง งาน เพื่อสนับสนุน ความก้าวหน้าในการ ทำงานของบุคลากร และสนับสนุนการ โอนย้ายสำหรับการ บุคลากรที่มีความ ต้องการลดค่าใช้จ่าย	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจให้แก่ บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวน บุคลากรที่มี ความประสงค์ ขอโอนย้าย ได้รับการ อนุมัติให้ โอนย้าย	อบต.มีการ ทบทวนแผน อัตรากำลัง และ บุคลากรที่ขอ โอนย้ายได้รับ การอนุมัติ	ทุกส่วน ราชการ

๓. ด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการ

กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม  
กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย

ปัจจัย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑.การจัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม	๑.โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น	จัดกิจกรรมยกย่องจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่บุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	-	๑ ม.ค.๖๔ – ๓๑ ธ.ค.๖๔	จำนวนบุคลากรที่ได้รับเกียรติหรือยกย่อง	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีแบบอย่างที่ดีให้ดำเนินรอยตาม	สำนักปลัด
		๒.โครงการเสริมสร้างวินัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	จัดซื้อสื่อประจำองค์กรกำหนดวันเพื่อใส่ตามวาระโอกาสต่าง ๆ	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยภาพลักษณ์ที่ดีและแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งอันหนึ่งอันเดียวกัน	-	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔	มีแบบฟอร์มที่เหมือนกัน	บุคลากรมีระเบียบวินัย มีภาพลักษณ์ที่ดีและมีคามเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สำนักปลัด
		๓.กิจกรรมอวยพรวันเกิด	จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างสัมพันธ์อันดี	-	๑ ม.ค.๖๔ – ๓๑ ธ.ค.๖๔	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๖๐%	บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และมีอันดีต่อกันในองค์กร	ทุกส่วนราชการ

ปีบัญชี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑.การส่งเสริมให้ ตรวจสุขภาพ ประจำปี	ตรวจสุขภาพอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อตรวจสอบ สุขภาพร่างกาย และให้ทราบถึง สมรรถภาพของ ร่างกาย	-	๑ ม.ค.๖๔ - ๓๑ ธ.ค. ๖๔	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ ตรวจสุขภาพ	บุคลากรได้ ทราบถึงสุขภาพ ของตนเองและระวัง เรื่องสุขภาพ	ทุกส่วน ราชการ
		๒.กิจกรรมออก กำลังกาย	จัดกิจกรรมเดินแอโร บิค	เพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	-	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมี ร่างกายที่ แข็งแรงและ ห่างไกลจากโรค ต่าง ๆ	ทุกส่วน ราชการ



# ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

ที่ ๕๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ  
ในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ได้ดำเนินการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน โดยนำปัจจัยต่างๆ มาจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งได้นำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล โดยสร้างความผาสุกและแรงจูงใจของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ตามทิศทางองค์กร

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประกอบด้วย

- |                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายก อบต. อุ่มจาน            | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบต. อุ่มจาน            | คณะกรรมการ       |
| ๓. รองปลัด อบต. อุ่มจาน         | คณะกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง           | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ      | คณะกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะกรรมการ       |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด             | คณะกรรมการ       |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | เลขานุการ        |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยนำผลการสำรวจปัจจัยความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ มาจัดลำดับความสำคัญและกำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เกิดขึ้น

๒. ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๓. ประเมินความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลบางปลา หลังจาก  
สิ้นปีงบประมาณ

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน รวมถึงผลการประเมินความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ  
ให้ผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจिरศักดิ์ ยุทธกิจโกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน