



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(Organizational Government – OG)

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี
โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๑-๙๙๖๘

สารบัญ

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ต้องการบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน	๑
ประกาศเจตนารมณ์	๒
ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร	๓
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน	๑๐

หมวด ๑ ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์	๑๕
พันธกิจ	๑๕
ค่านิยมหลักขององค์กร	๑๗
โครงสร้างองค์กร	๑๘
หลักการและแนวคิด	๑๘
วัตถุประสงค์	๒๐

หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๒๑
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๒
นโยบายด้านองค์กร	๒๓
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๒๔
มาตรการ/โครงการที่รองรับ	๒๕

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายจรัสศักดิ์ ยุทธกิจโกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะส่วนราชการในการบริหารราชการและพัฒนาตำบลปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด ภายใต้มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินกิจการภายในตำบลดังต่อไปนี้

๑. จัดให้มี และ บำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และ ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ
๖. คุ้มครอง ดูแล และ บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นายจรัสศักดิ์ ยุทธกิจโกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ในยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)


(นายวรวิทย์ ชาวสระใคร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)



(นายเจษฎา กุลชาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่วนราชการ/องค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่นนอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ตาม ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตรงกันอย่างทั่วถึง

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)



(นางศุภรัตน์ กุลชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่วนราชการ/องค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่นนอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ดี ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตรงกันอย่างทั่วถึง

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงาน กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)



(นางลักขณา ชูแก้ว)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่วนราชการ/องค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่นนอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ตาม ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตรงกันอย่างทั่วถึง

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงาน กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายชลัท แสนศาลา)

ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่วนราชการ/องค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่น นอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ตาม ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตรงกันอย่างทั่วถึง

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)



(นายเจษฎา กุลชาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่วนราชการ/องค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่นนอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ตาม ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตรงกันอย่างทั่วถึง

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงาน กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)



(นายชาญชัย อ่อนละมุล)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

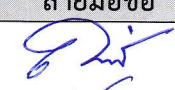
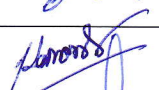
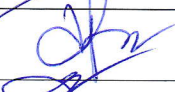

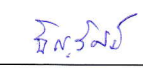
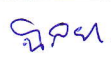
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธนภฤต หาญอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นางสาวกรปรีชา บุญประคอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	นายชัชพรรณ ทองเปี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔	นางภิญญา วงศ์ษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕	นายชัชชัย อัมวิชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นางสาววชิราพร สีแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายวิโรจน์ ยุทธกิจโกมล	พนักงานขับรถยนต์	
๘	นายสายสมร สาเกตุ	คณงานประจำรถขยะ	
๙	นายณรงฤทธิ์ สีสันทัด	คณงานประจำรถขยะ	
๑๐	นายพิทักษ์ กะวิกุล	คณงานประจำรถขยะ	
๑๑	นายแสงเดือน ช่วยหาร	คณงานประจำรถขยะ	
๑๒	นายบุญเยี่ยม จันทรเสนา	คณงานทั่วไป	
๑๓	นายฤทธิไกร พลทะกุล	ภารโรง	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

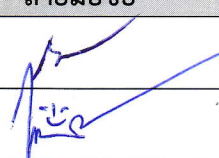
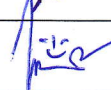
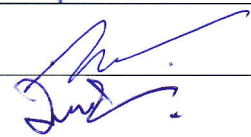


๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางณัฐทิศา คำแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๒	นางสาวกมลชนก สิงหเสนา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓	นางจุไรรัตน์ คำเลิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๔	นางวิภาดา บำรุงภักดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๕	นางสาวธัญรัตน์ บำรุงภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๖	นางสาวนิลยา แสนหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลอู่เมจาง

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่เมจางมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

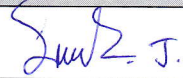





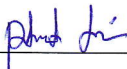




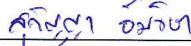


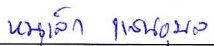
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวกนกวรรณ สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒	นายพงศธร มูลจันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๓	นายวีรชัย ดีเหมือน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๔	นายสิทธิชัย ภูมศรี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕	นายยุทธนา อางหาญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว


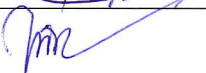
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวศุภลักษณ์ เจียรวาปี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๒	นางสาวทศเพ็ญ ขยันดี	ครู อันดับ คศ. ๒	
๓	นางเพ็ญศรี เกษี	ครู อันดับ คศ. ๒	
๔	นางอรุณี ศรีแสง	ครู อันดับ คศ. ๒	
๕	นางอารยา ประสันแพงศรี	ครู อันดับ คศ. ๑	
๖	นางสุพรรณ โทศรี	ครู อันดับ คศ. ๑	
๗	นางสาวพัชรี บุญคง	ครู อันดับ คศ. ๑	
๘	นางสาวสุจิตรา มาพรม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๙	นางสาววิไลลักษณ์ พันแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวธนาภรณ์ พัฒวัลย์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๑	นางสาวรุจิรา เหล่าก้อนคำ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	นางสุกัญญา อัมวิชา	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๓	นางจันมี พันแสน	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๔	นางจิตติพร คลังตุ้ย	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๕	นางสาวหนูเล็ก แสนอุบล	ผู้ดูแลเด็ก	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวรรณถ หงษ์ภู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๒	นางสาวชนิษฐา จันทรเสนา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	

หมวด ๑

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“อุ้มจานนำอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม นำการศึกษา พัฒนาการเกษตร ขยายเขตไฟฟ้า พัฒนากลุ่มอาชีพ”

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างใกล้ชิด

พันธกิจที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์การ ระบบงานบุคลากร ระบบข้อมูลข่าวสาร การบริการจัดการให้สามารถสนับสนุนการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาให้ออบต.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถปรับเปลี่ยนตัวเองได้ทันกับสภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและทิศทางการพัฒนาตำบลต่อสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจของตำบลเพิ่มรายได้ของประชาชนในท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๖ สร้างสมดุลของการพัฒนาระหว่างสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ จัดหารถกู้ชีพ-กู้ภัย ประจำตำบลเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยเบื้องต้น
- ๑.๒ สนับสนุนและจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้บริการประชาชนในงานรัฐพิธีหรืองานพิธีกรรม ต่างๆ เช่น เต้น แก้อ้อ เป็นต้น
- ๑.๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ (เบี้ยยังชีพ) แก่คนชรา ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสในตำบล

๒. ยุทธศาสตร์ด้านงานโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง และซ่อมแซม ถนนคอนกรีต ลาดยาง และลูกรัง ภายในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้าน
- ๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างภายในหมู่บ้าน

๒.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ร่องระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำบริเวณจุดที่มีปัญหา น้ำท่วมขังภายในหมู่บ้านและคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ สนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร

๓.๒ ส่งเสริมเกษตรกรรมแบบผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่

๔. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพรอง เพื่อยกระดับรายได้

๔.๒ สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ด้วยการให้ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการประกอบอาชีพการผลิต การจัดการ การตลาด รวมทั้งข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ เพื่อช่วยส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๔.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาร่วมในการผลิตเพื่อสร้างมูลค่าให้กับสินค้าและผลิตภัณฑ์

๔.๔ สนับสนุนงบประมาณแก่กลุ่มอาชีพในรูปแบบของกองทุนหมุนเวียน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ สนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน เช่น ทุนการศึกษาแก่เด็กเรียนดีแต่ยากจน

๕.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาของเด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไปรวมทั้งการส่งเสริมประเพณีอันดีงาม กิจกรรมศาสนา สนับสนุน ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๓ สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล

๕.๔ สนับสนุนงานประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญและรักษาให้คงอยู่สืบไป

๕.๕ ส่งเสริมการนันทนาการ และการกีฬา

๕.๖ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ สนับสนุนส่งเสริมงานอนามัยในการควบคุมเฝ้าระวังโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

๖.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการทิ้งขยะมูลฝอยรณรงค์ป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อ

๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายในตำบล

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา

๗.๑ จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๒ จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยและวัสดุอุปกรณ์ ที่พร้อมใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสำนักงานและชุมชน

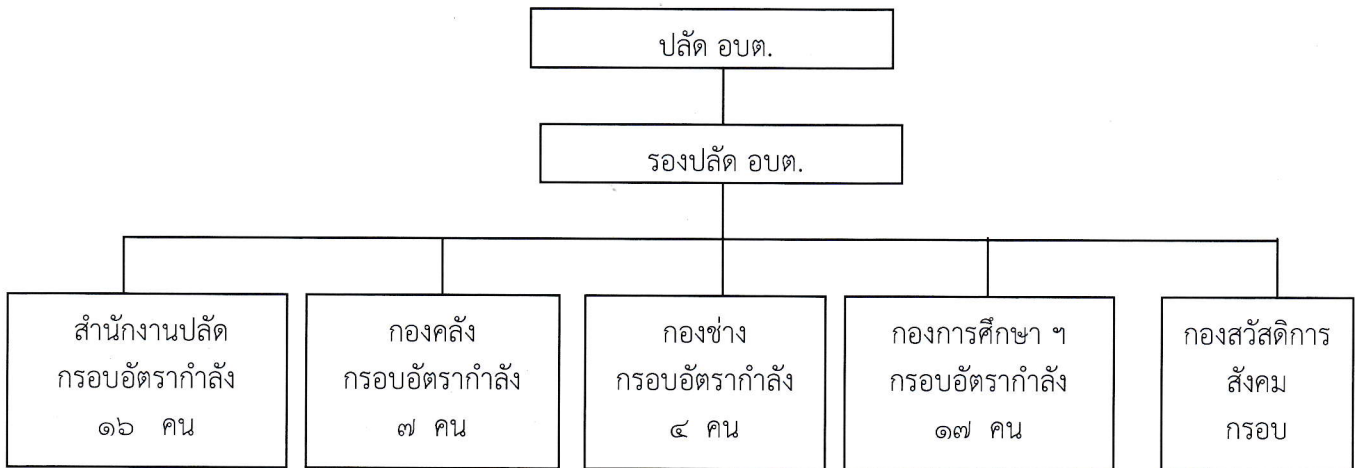
ก่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อุทิศตน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานนับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วย” และมาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการ

บริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ม่นมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม/องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มุงงานได้ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมาย ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งมั่นเป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่ นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลย้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

มาตรการ / โครงการที่รองรับ

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว ลักษณะโครงการ	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล	๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ๑.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และความตระหนักเกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อม และรักษาความปลอดภัยของชุมชน ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม	- โครงการประหยัดพลังงานภาครัฐ - โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงและการดำเนินการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	- ล้างเครื่องปรับอากาศ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักในการประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน กระดาษ เป็นต้น - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของ อปท. ในการป้องกันภัยเบื้องต้นและดำเนินการฟื้นฟูเพิ่มพื้นที่ป่า เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี ลดภาวะโลกร้อน	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข	๒.๑ การควบคุมและดูแลสุขภาพของประชาชน ๒.๒ ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออกในชุมชน -โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์ฯ	- ให้ความรู้และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด/กลุ่มเสี่ยง และฝึกอาชีพให้กับผู้ติดยาเสพติด/กลุ่มเสี่ยง ให้สามารถมีรายได้เลี้ยงตนเองได้ -จัดซื้อน้ำยาพ่นหมอกควัน ทราयोอะเบท ให้กับชุมชน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน เพื่อป้องกันการเกิดโรคไข้เลือดออกในชุมชน - สร้างความรัก ความอบอุ่น ลดปัญหา ความขัดแย้ง และเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง/ทำให้เกิดเครือข่ายครอบครัวนำไปสู่การลดปัญหาสังคม เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีให้กับประชาชนในตำบลอุ้มจาน	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด กองสวัสดิการสังคม สำนักงานปลัด

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีทันสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและทันสมัย</p>	<p>๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ ของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>	<p>- โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน</p>	<p>- ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม</p> <p>๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น</p>	<p>-โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน</p>	<p>- ออกแบบสำรวจความพึงพอใจใน ๓ งาน คือ การให้บริการงานด้านรายได้หรือภาษี การให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม การให้บริการงานด้านโยธา โดยประเมินความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนของการทำงาน ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ และความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ผลของการให้บริการ (รวมทั้งจุดเด่น จุดที่ควรปรับ และข้อเสนอแนะ)</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการที่มีอยู่ แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานเป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p>- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>- หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ เสนอต่อ นายก อบต. ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>๑. รายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน</p> <p>๒. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๓. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการที่มีอยู่ แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
<p>๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา</p>	<p>๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง</p> <p>๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล (IPA)</p>	<p>- จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ระดับองค์การ และถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยสื่อสารสร้างความเข้าใจ</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อุ่มจวนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์กิจกรรม และ ผลการดำเนินการของ อบต.อุ่มจวน ประจำปี ๒๕๖๑ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของ อบต. และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย</p>	<p>- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์กิจกรรม และ ผลการดำเนินการของ อบต.อุ่มจวน ประจำปี ๒๕๖๑ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ อบต. และประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการที่มีอยู่ แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน	- โครงการ รณรงค์และ ส่งเสริมการใช้ จักรยานเพื่อ สุขภาพ	รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี โดยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้าง จิตสำนึกให้ใช้จักรยานเพื่อสุขภาพที่ดี และเป็นการประหยัดพลังงาน ลดโลกร้อน	สำนักงานปลัด
๒. สนับสนุนให้มีระบบ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟัง ข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์การทำงาน เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)	- การบริหาร จัดการความรู้ ในองค์กร	จัดตั้ง km team เพื่อสนับสนุน เจ้าหน้าที่ในการพัฒนาความสามารถ ในการจัดการความรู้กับคุณค่าในการ ปฏิบัติงาน และนำสาระความรู้ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สร้างเครือข่าย การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	สำนักงานปลัด

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน โทร ๐๔๒-๒๑๙๙๖๘