



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอู่จาน  
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่จาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจ หลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุก ภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้วได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหาร ส่วนตำบลสระขวัญ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๓
- เป้าหมาย ๓	
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓
- ขั้นตอนการจัดทำแผน	๖
บทที่ ๒ รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๗
ภาคผนวก	

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการ กล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாத่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น หนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่เมจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะ มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการ พัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไป อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการ ทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดี การทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”** เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและ ต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่าง สว่างงามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทาง ในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใส ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มินินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติ ราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

## ๔. ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงาน ของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของ ประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนใน วันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐ ในการปฏิบัติงานจากความเชื่อถือว่าไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับ ดูแล จัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้ บริการสาธารณะเพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศ จากพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิ พลอดุลยเดชที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการสะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติ ภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญ ที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ประสิทธิภาพในทางของข้าราชการไว้สูง อันเนื่องจากตราอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ ทำานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “... พระองค์ทรงมีอาชีพ “ข้าราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติ เรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรัก ประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชน และงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไร โดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และ ส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคม มีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเรา จะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะ ประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของ ประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและ คนเก่งไปพร้อมกัน

#### ๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อ ปฏิบัติ “วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของ วินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการ ควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการได้ กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชา ให้ประพฤติดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุม พฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการ ควบคุมและส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่าง สงบ สันติเคารพในสิทธิ และหน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมาย บัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ตั้น นอกจกตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็น แบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไป ตามนโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชน โดยตรง หากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากวินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัยข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ไปในทางที่ดี อีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนฐานะ เลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ราชการ มีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี ซึ่งย่อมจะเป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น

#### ๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักการในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักใคร่ครวญว่าจะอะไรควรทำไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่จึงต้องอาศัยปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือ การนำความรู้ความจริงหรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

#### ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง อยู่ใน

ตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ชอบศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจในปัญหาการแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรมเป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

#### ๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกนึกคิดในทางที่ดีงาม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



มอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง อันเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้นๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “ทุจริต” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

#### ๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจวนจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขั้นใหม่

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๕.๕ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจวนให้ความเห็นชอบ

๕.๖ แจกทุกกองทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มจวน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่เม้ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

มาตรการ คัดชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายค้วชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการการฝึกรอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	๑.เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย ๒.เพิ่มศักยภาพและประสภการณ์การทำงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลรวมถึงสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการฝึกรอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	๘๕	๙๐	๑.บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่น ๒.ได้รับการเรียนรู้และประสภการณ์การทำงานใหม่ๆ สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึงสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดหวังจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๒. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่างๆ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๘๕	๙๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่างๆ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ในการปฏิบัติราชการ ๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

มาตรการ หัวชี้วัด	นโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายหัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน	๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.อุ้มจาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อให้ได้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ ๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๒. ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	๘๕	๙๐	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดหวังที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๔.โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการดีเด่น	๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตนการครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ ๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๒.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๒ คน	๔ คน	๑.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด
๕.ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต	ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมายัง อบต.	๘๕	๙๐	๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลระชาธิบดินทร์มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒.ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระชาธิบดินทร์หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

มาตรการ ก้าวชีวิต	โดยกระทรวง/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ก้าวชีวิต	ค่าเป้าหมายก้าวชีวิต (ร้อยละ)		ผลที่คาดหวังจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของ อบต. อุ่มจาน ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของอบต. ให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน	ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบต. อุ่มจาน	๘๕	๙๐	๑. ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. บุคลากรของ อบต. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ๓. การบริหารงานบุคคลของ อบต. มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้	สำนักปลัด
	๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ร้อยละของจำนวนข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๘๕	๙๐	๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดลงหรือไม่เลย ๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

สาขาการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดหวังจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๗ ช่องทาง	๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๔. ประชาชนมีช่องทางทางการเสนอความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชนโดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน ๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๔. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน	ร้อยละของคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นครบทุกคู่มือ	๘๕	๙๐	๑. ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ ๓. ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน ๔. สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

ภาพรวม หัวข้อ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อ	ค่าเป้าหมาย หัวข้อ (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ร้อยละจำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแสมิชอบหรือเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มาถึง อบต.	๘๕	๙๐	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด
	๒.การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสมิชอบและการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนภาคราชการ ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสมิชอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ๒.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชนภาคราชการ ในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแสมิชอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ๓.เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑.จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ ๒.ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายที่ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกเครือข่ายมายัง อบต.	๘๕	๙๐	มีสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสมิชอบและการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. เพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

มาตรการ หัวข้อ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายหัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละของส่วนการสอบสวนกรณี ที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	๘๕	๙๐	ไม่มีส่วนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต. อุ่มจาน	๑.เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๒.เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๔.เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอและเหมาะสม ๕.เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม	ร้อยละของความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	๘๕	๙๐	๑.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดและการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง ๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด ๔.การปฏิบัติงานของสำนัก/กองเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

มาตรการ <i>ตัวชี้วัด</i>	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย <i>ตัวชี้วัด</i> (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พื้นที่/หน่วยงาน
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘๕	๙๐	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของอบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ทุกส่วนราชการ
	๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘๕	๙๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม มีการพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกส่วนราชการ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

# ภาคผนวก

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปจึงเห็นสมควรกำหนดให้มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

เพื่อให้การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน         | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม             | คณะกรรมการ                 |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                         | เลขานุการคณะกรรมการ        |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบ และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรัสศักดิ์ ยุทธกิจโกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนกาเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกั้นการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสระขวัญ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ในการนี้ จึงขอประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ธรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจिरศักดิ์ ยุทธกิจโหมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน