



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

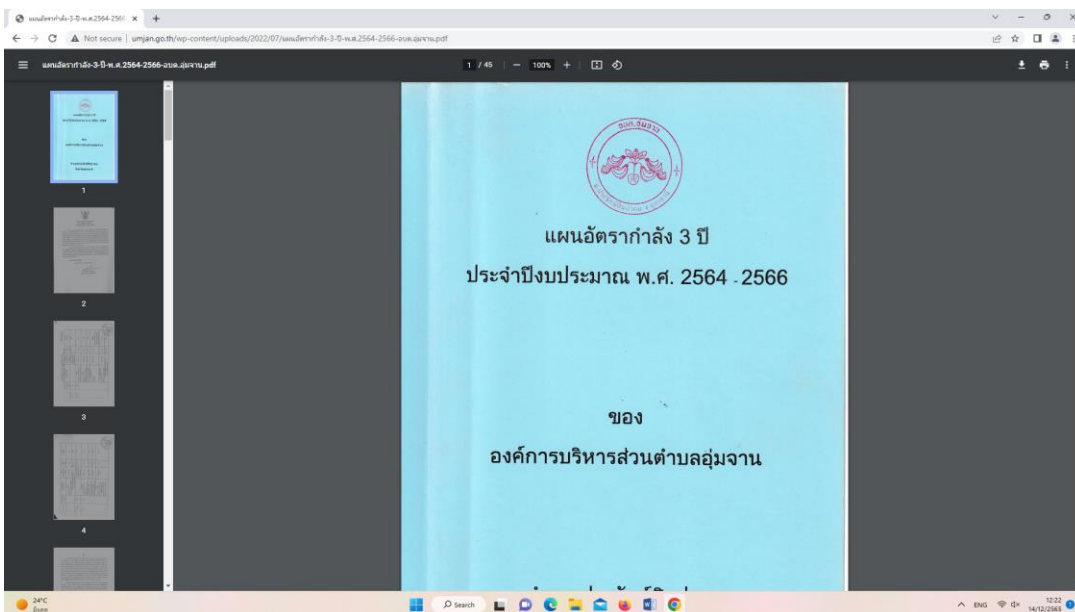
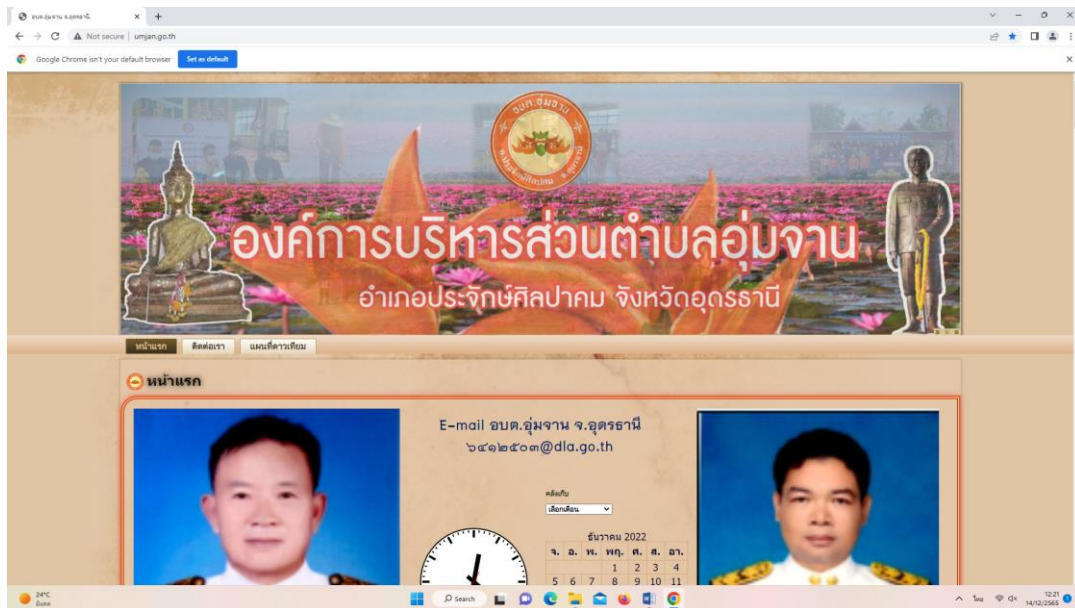
.....

## การดำเนินการตามนโยบาย

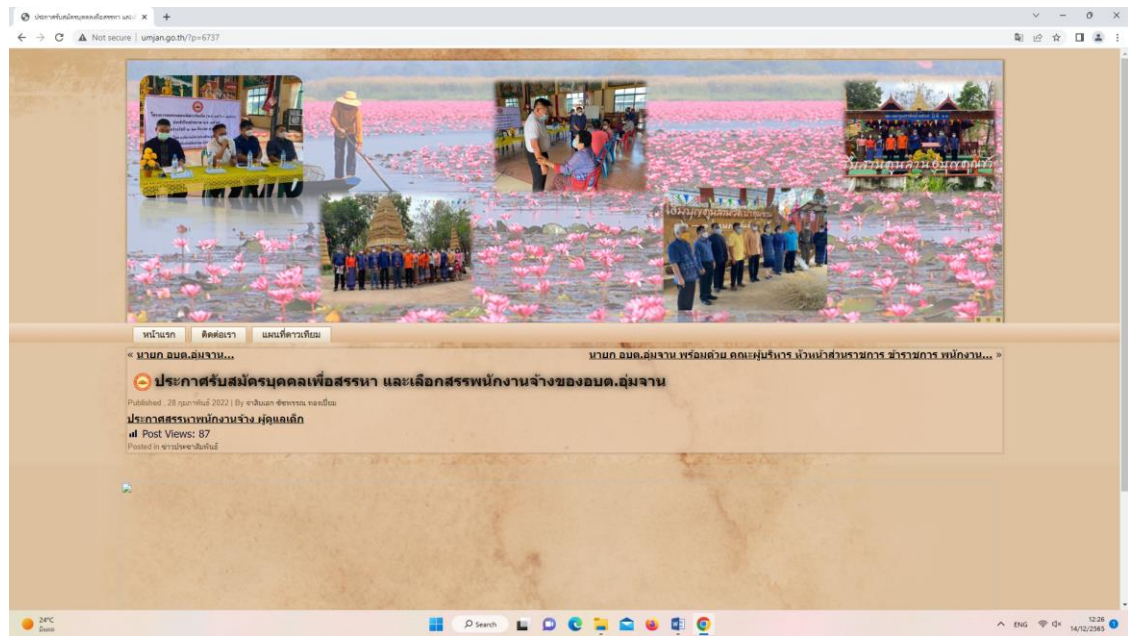
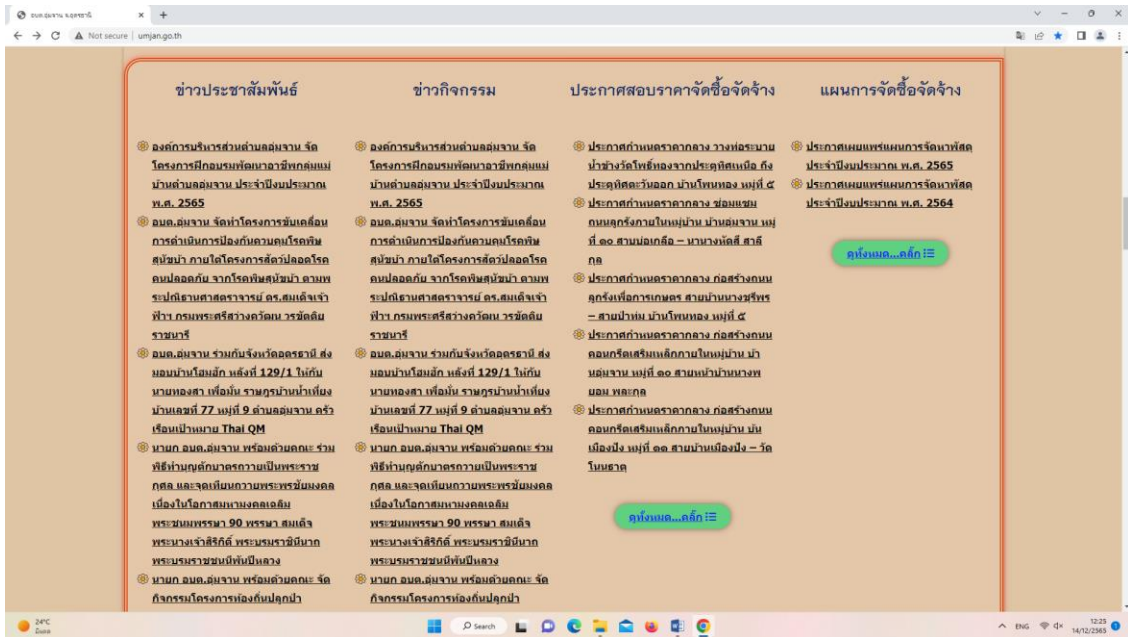
### ๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีตนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รับรองต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานที่เปลี่ยนแปลง



๑.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านทางเว็บไซต์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ



# ๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ฉกรรจ์ ที่ ๓๓๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ฉกรรจ์ อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ฉกรรจ์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ซึ่งจะมีการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ฉกรรจ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๑. คณะกรรมการรับสมัครสอบและตรวจหลักฐานการสมัคร ประกอบด้วย
 

๑.๑ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ จำเริญเอกชัยพรหม ทองเปี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๓ นางสิริภิญญา วงศ์ษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	กรรมการ
๑.๔ นางสาววิจิราพร สิมแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ

 มีหน้าที่ จัดทำใบสมัคร รับสมัคร ตรวจสอบเอกสารและออกเลขที่ใบสมัคร
๒. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบ ประกอบด้วย
 

๒.๑ นายวรวิทย์ ขวรสระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายเจษฎาภรณ์ กุลชาติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๒.๓ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

 มีหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบ มีคุณสมบัติตรงตามเฉพาะตำแหน่ง
๓. คณะกรรมการออกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบและเก็บรักษาข้อสอบ ประกอบด้วย
 

๓.๑ นายวรวิทย์ ขวรสระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายเจษฎาภรณ์ กุลชาติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓.๓ นางสิริภิญญา วงศ์ษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	กรรมการ
๓.๔ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

 มีหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบในการสอบข้อเขียน ให้มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของตำแหน่งและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติทั้ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จัดพิมพ์เอกสารข้อสอบและเก็บรักษาข้อสอบ

/๔. คณะกรรมการ.....

๔. คณะกรรมการควบคุมห้องสอบ ประกอบด้วย
 

๔.๑ นางสาวกรวิภา บุญประคอง	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ จำเริญเอกชัยพรหม ทองเปี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔.๓ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

 มีหน้าที่ ควบคุมการสอบ ในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยความโปร่งใสและยุติธรรม
๕. คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร (สอบสัมภาษณ์) ประกอบด้วย
 

๕.๑ นายวรวิทย์ ขวรสระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสิริภิญญา วงศ์ษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	กรรมการ
๕.๓ นางศุภรัตน์ กุลชาติ	หัวหน้าสำนักงานพัสดุ	กรรมการ
๕.๔ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

 มีหน้าที่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง สอบสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ ให้เป็นไปตามกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของสาธารณะเป็นสำคัญ เพื่อรองรับการตรวจสอบแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖. คณะกรรมการตรวจข้อสอบและประมวลผลข้อสอบ ประกอบด้วย
 

๖.๑ นางศุภรัตน์ กุลชาติ	หัวหน้าสำนักงานพัสดุ	ประธานกรรมการ
๖.๒ จำเริญเอกชัยพรหม ทองเปี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๓ นายอนุชิต หายอาวุธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

 มีหน้าที่ ตรวจข้อสอบและประมวลผล ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับฯ เพื่อนำผลไปประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป
๗. คณะกรรมการรับชำระค่าสมัคร ประกอบด้วย
 

๗.๑ นางสิริภิญญา วงศ์ษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางณัฐชิตา คำแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	กรรมการ
๗.๓ นางสาวไฉรินทร์ คำเลิศ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กรรมการ/เลขานุการ	

 มีหน้าที่ ดำเนินการรับชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการชำระเงินพร้อมออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้สมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายจิรศักดิ์ ยุทธกิจไธรม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ฉกรรจ์

๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕  
เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี (ก.อบต.จ.อุตรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดิเรก เหล่าก้อนคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

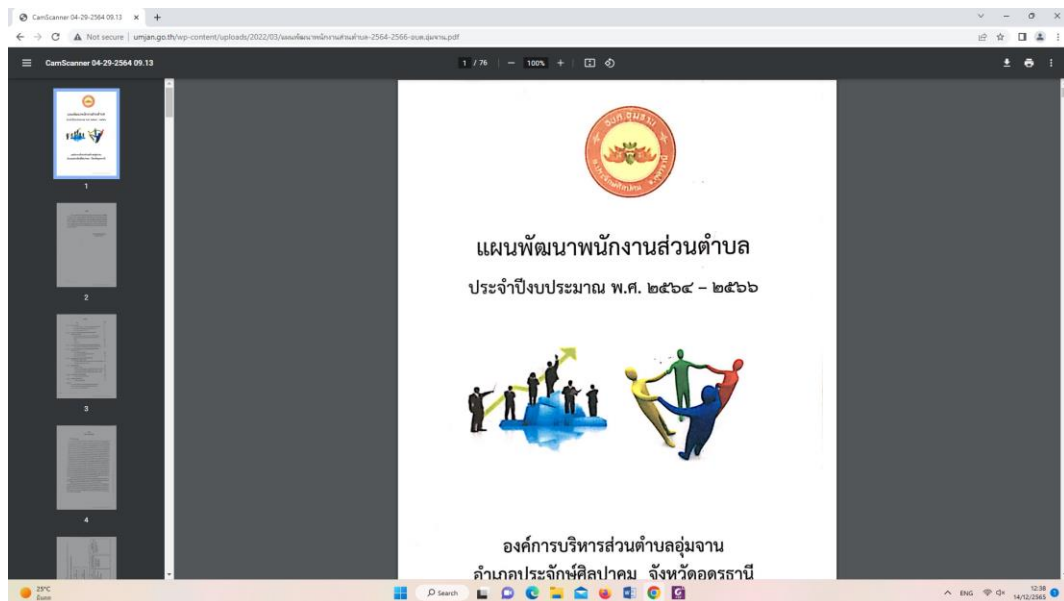
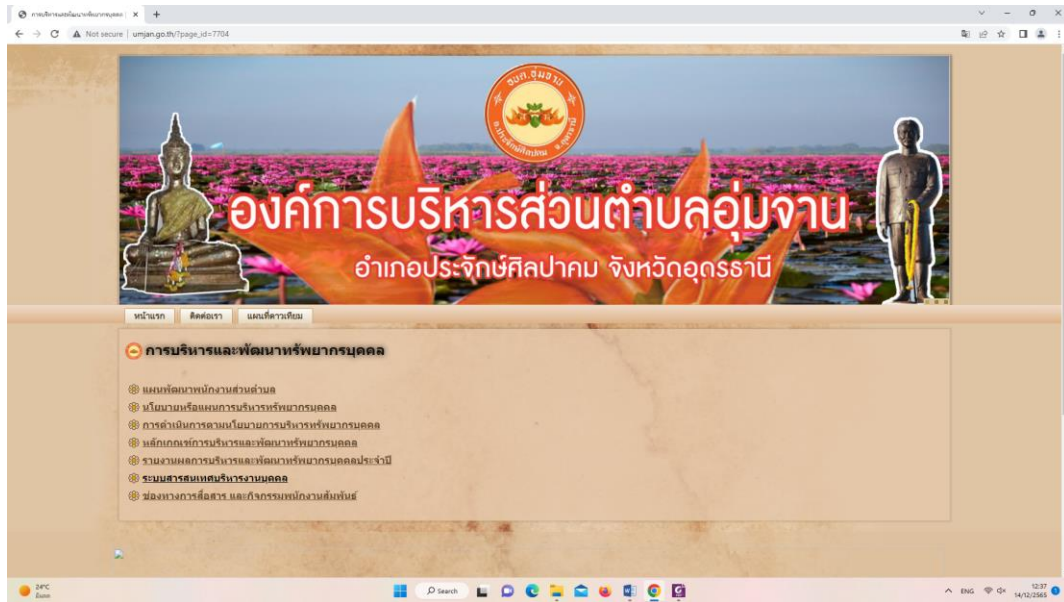
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรธานี
๑๒	นายประสาน ชุมกลาง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.ตงเย็น อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุตรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.อ้อมกอ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๓	นายพงษ์ไทย ชัยมูล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.ผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุตรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.โคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๔	นายวิมลธ ด้วงสูงเนิน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.บ้านขาว อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.กุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๕	นางนภัสวรรณ อินทปฎิญา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.พังงู อำเภอนองหาน จังหวัดอุตรธานี	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.นากวาง อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๖	นายวรวิฑู ขาวสระใคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.อุ้มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุตรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.อุ้มใต้ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๗	นายรุ่งโรจน์ จันทบุลย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.บ้านเชียง อำเภอนองหาน จังหวัดอุตรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.สะแบง อำเภอนองหาน จังหวัดอุตรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



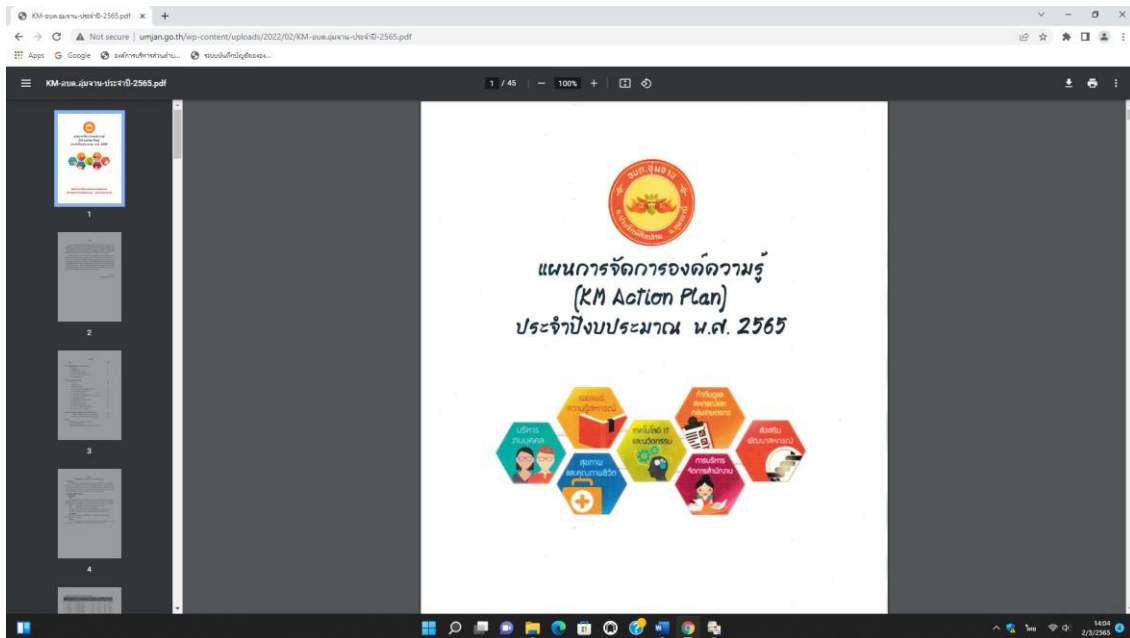
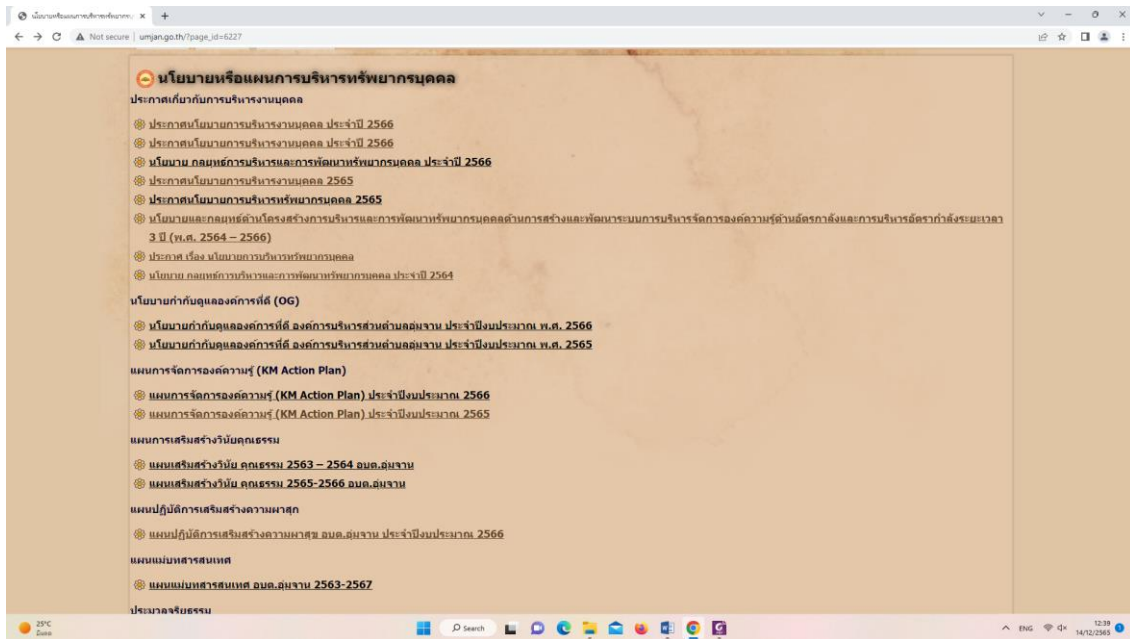
## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง



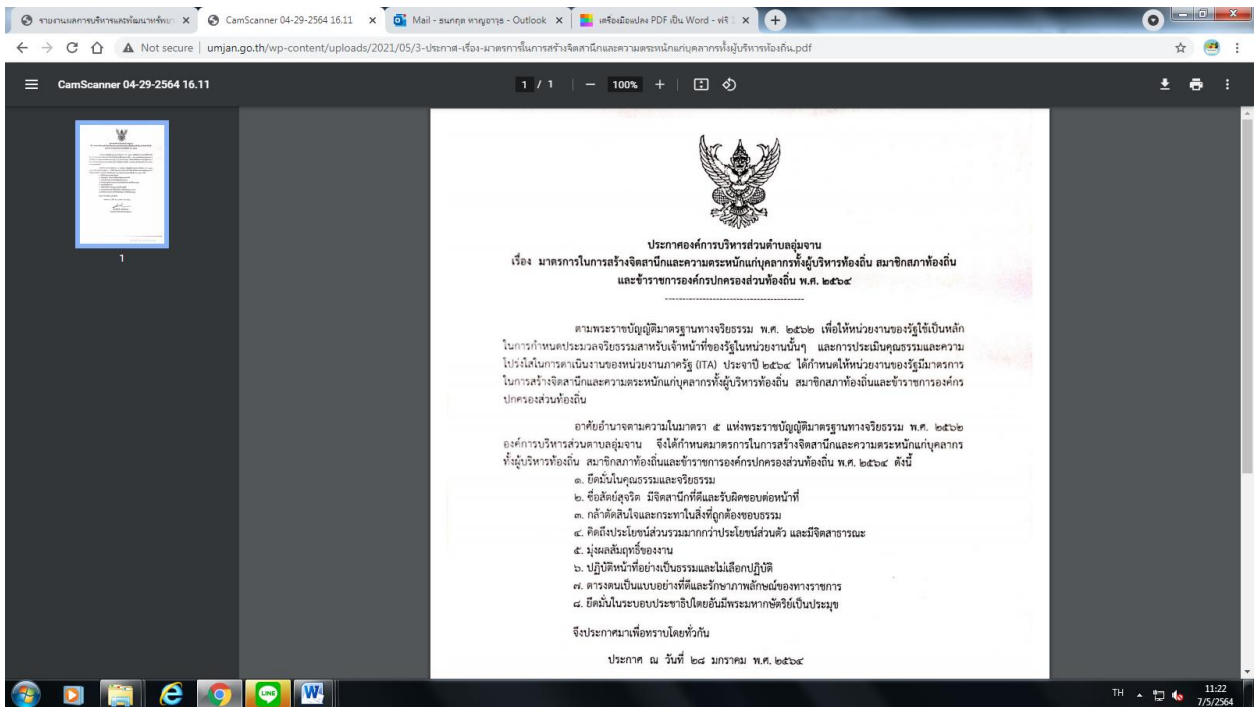
๒.๒ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง



### ๓. ด้านการจ้างเก็บรักษาไว้

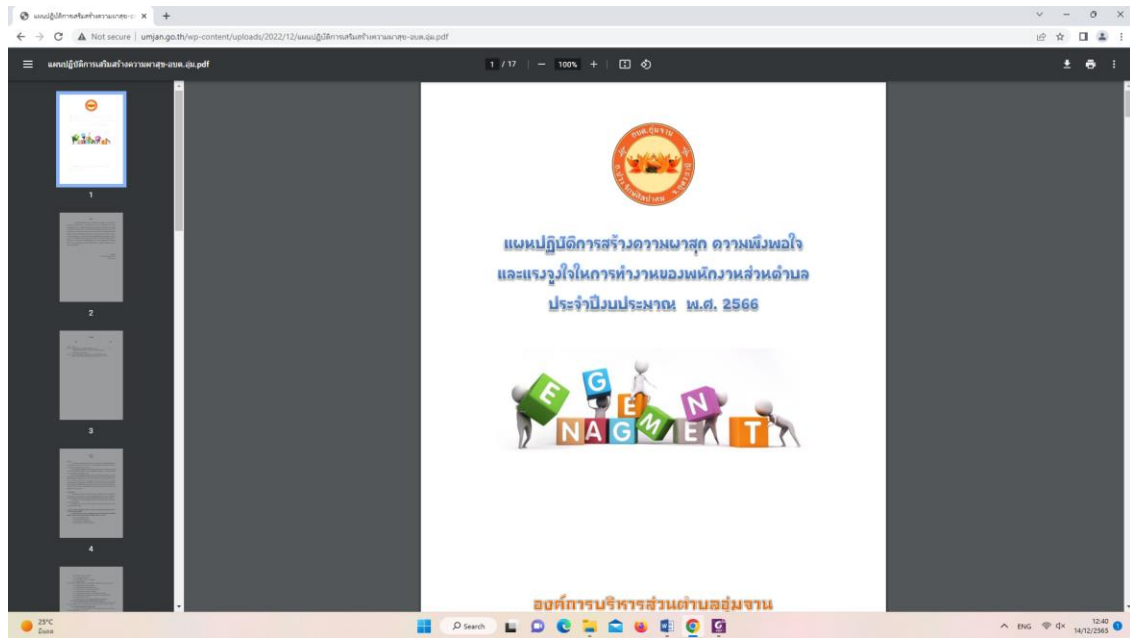
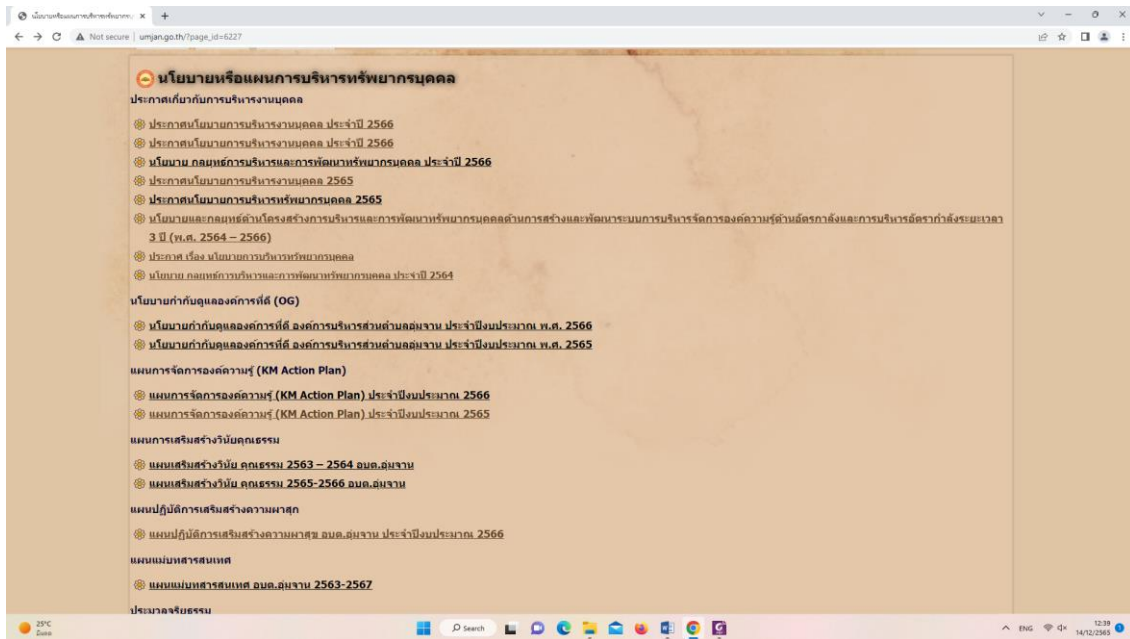
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

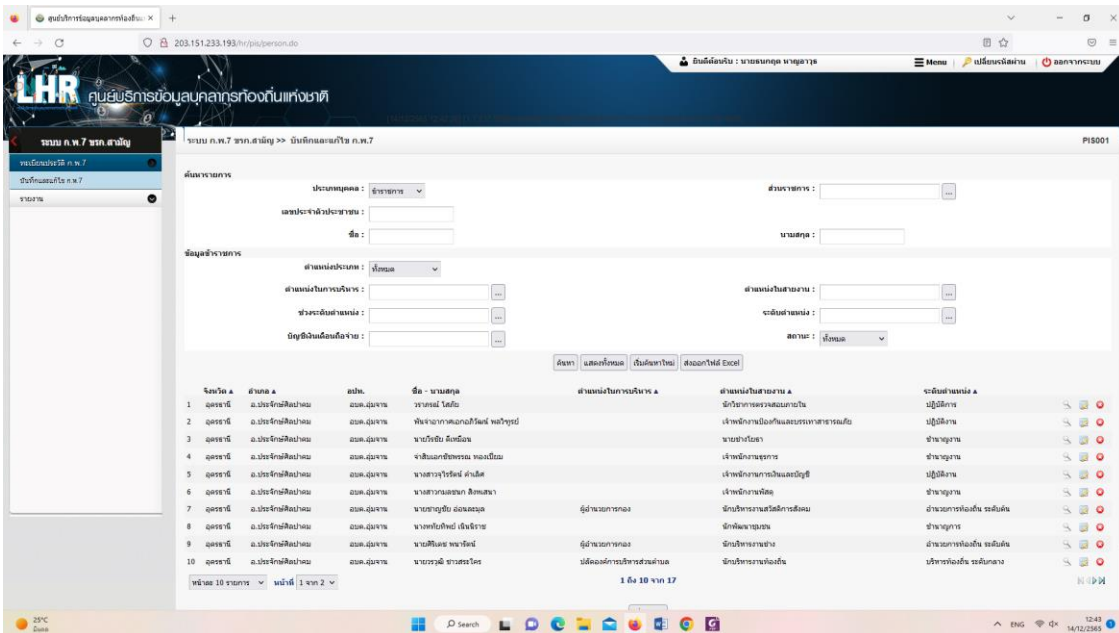
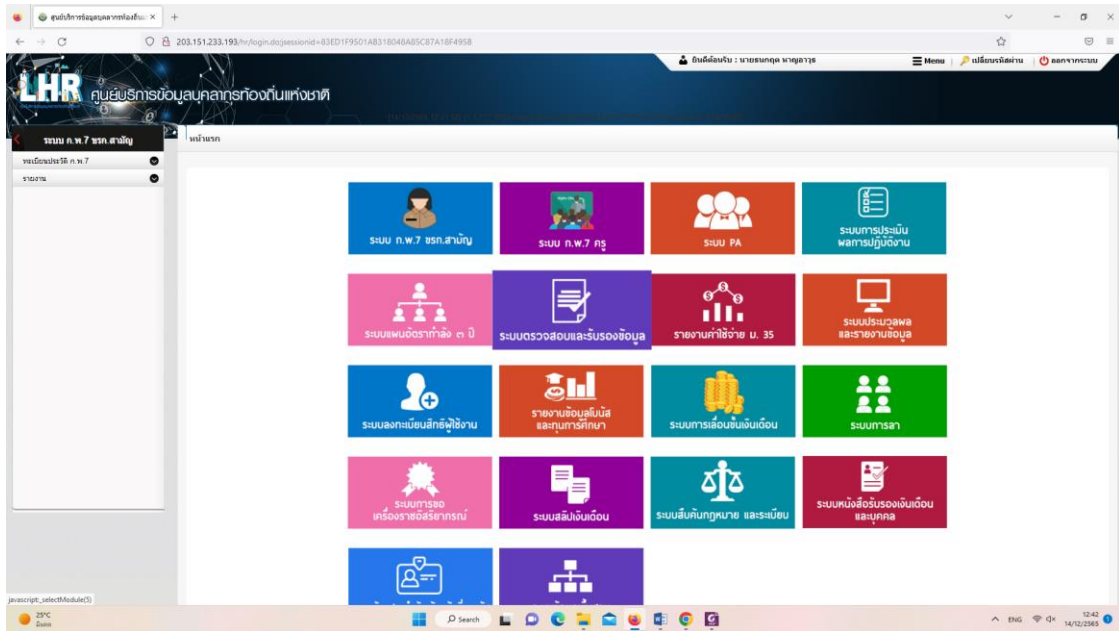




### ๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ



๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

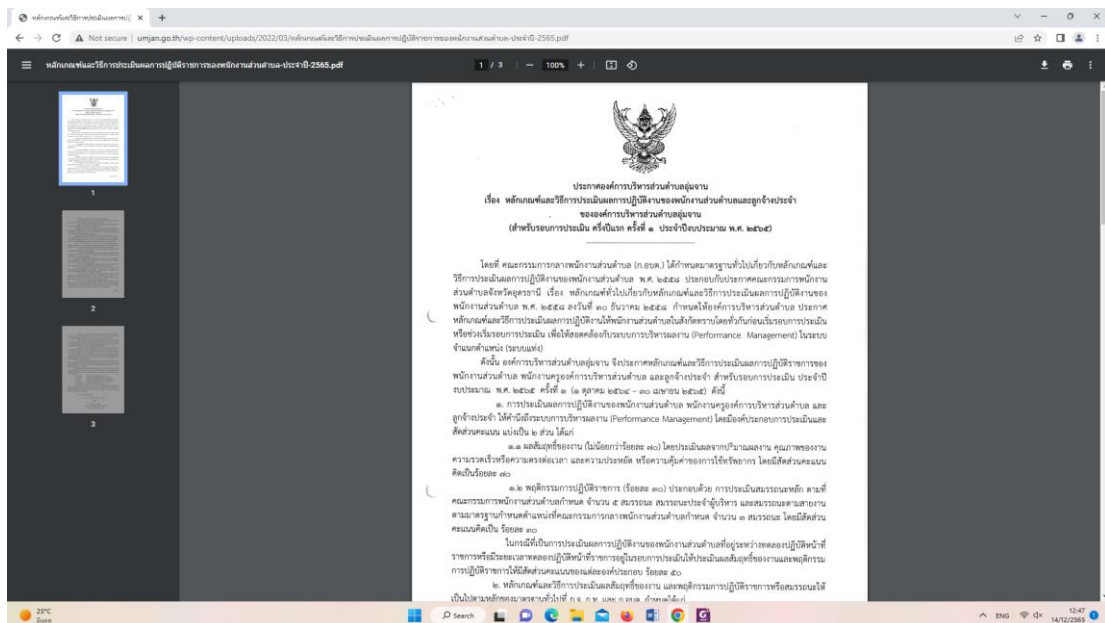
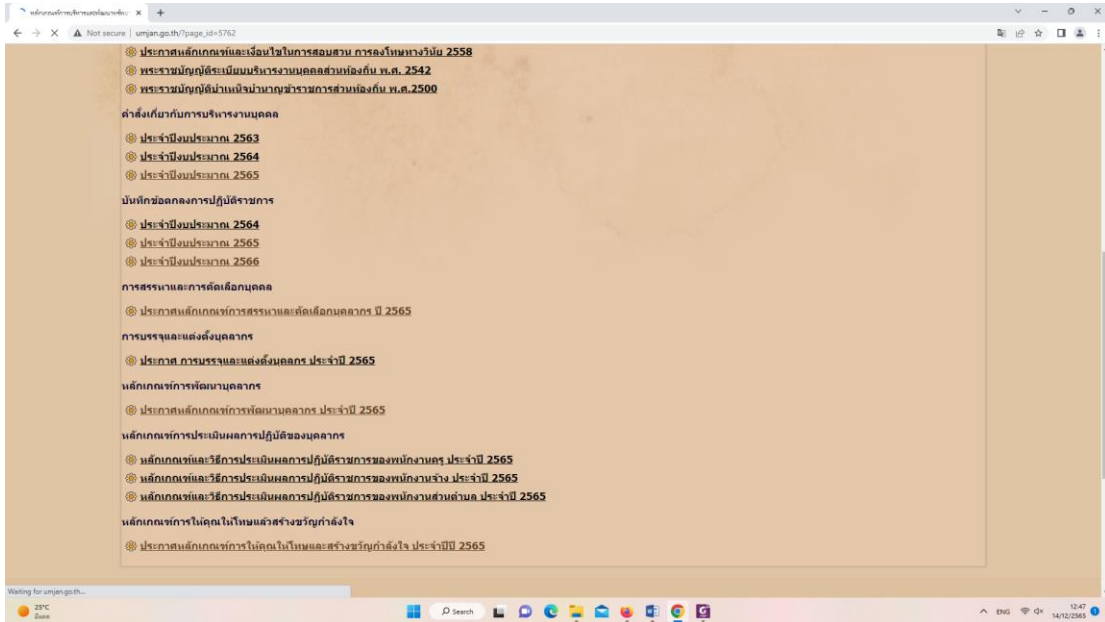


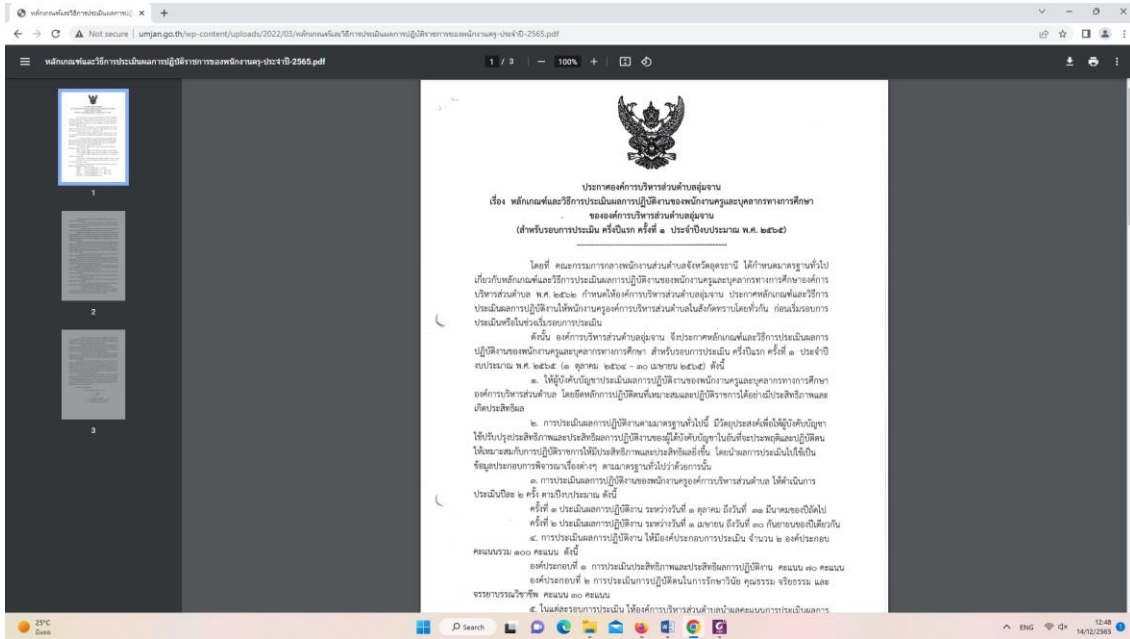
๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัย  
ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส



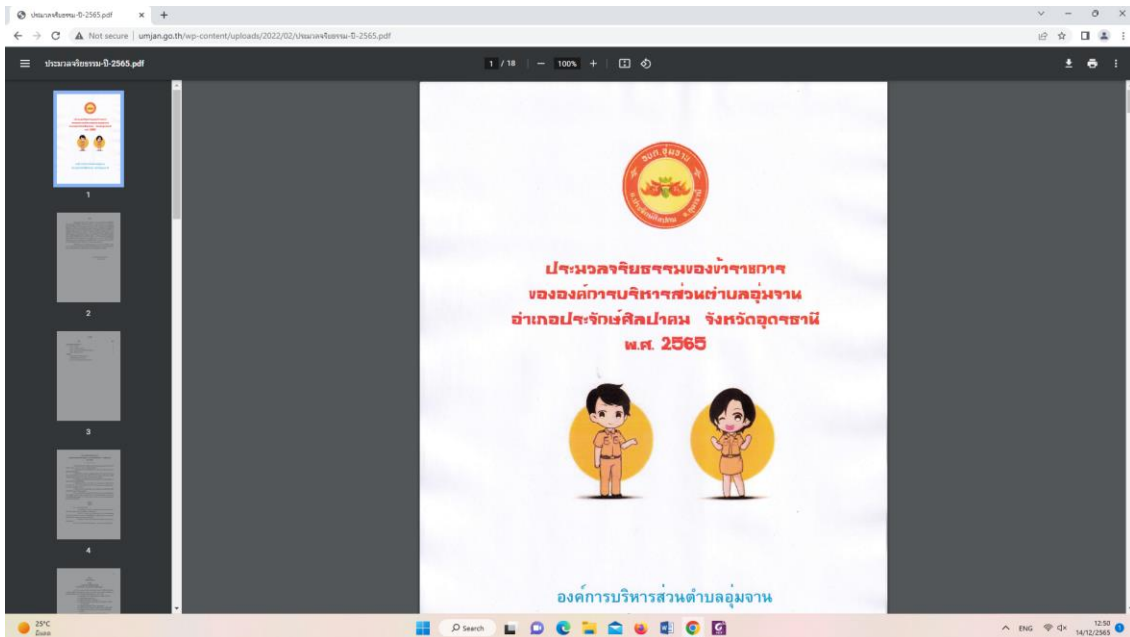
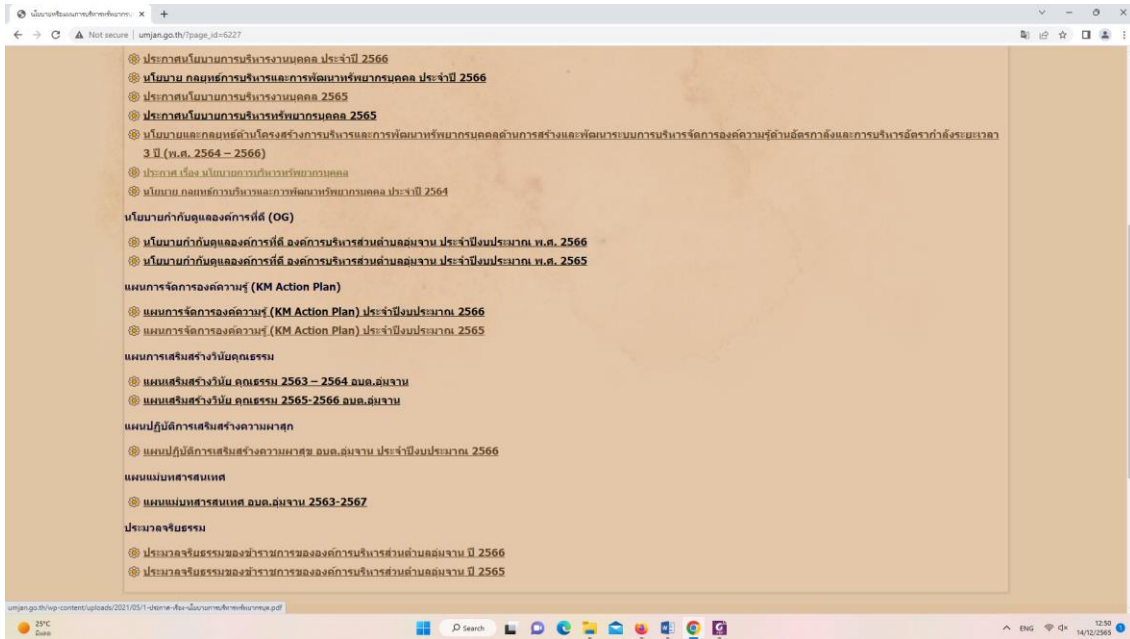
๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล อุ่มจันและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจันกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจันและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด



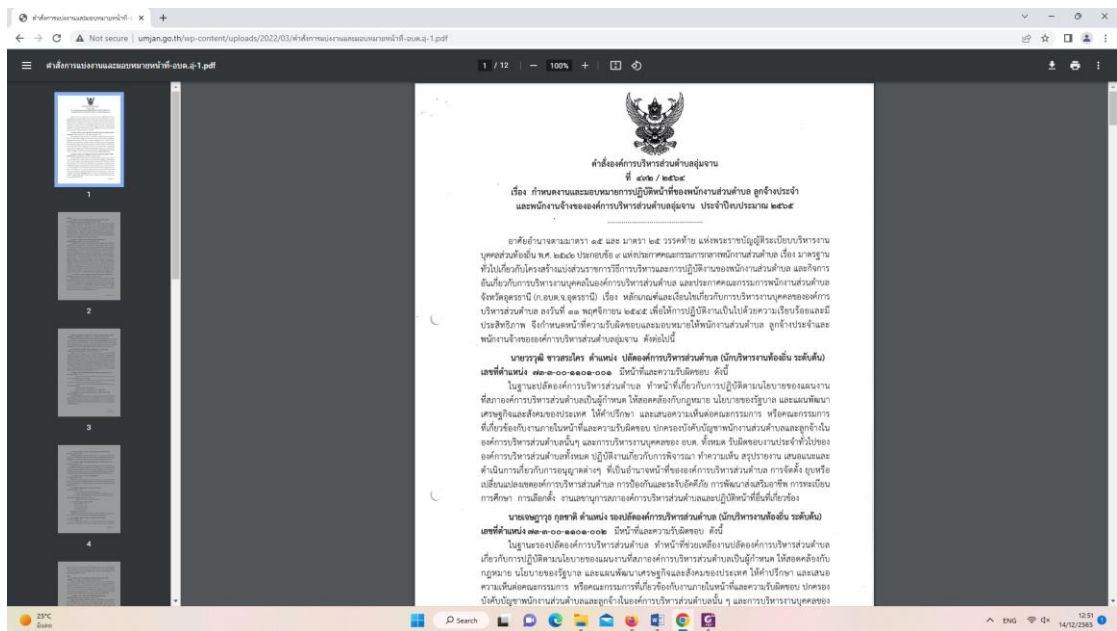
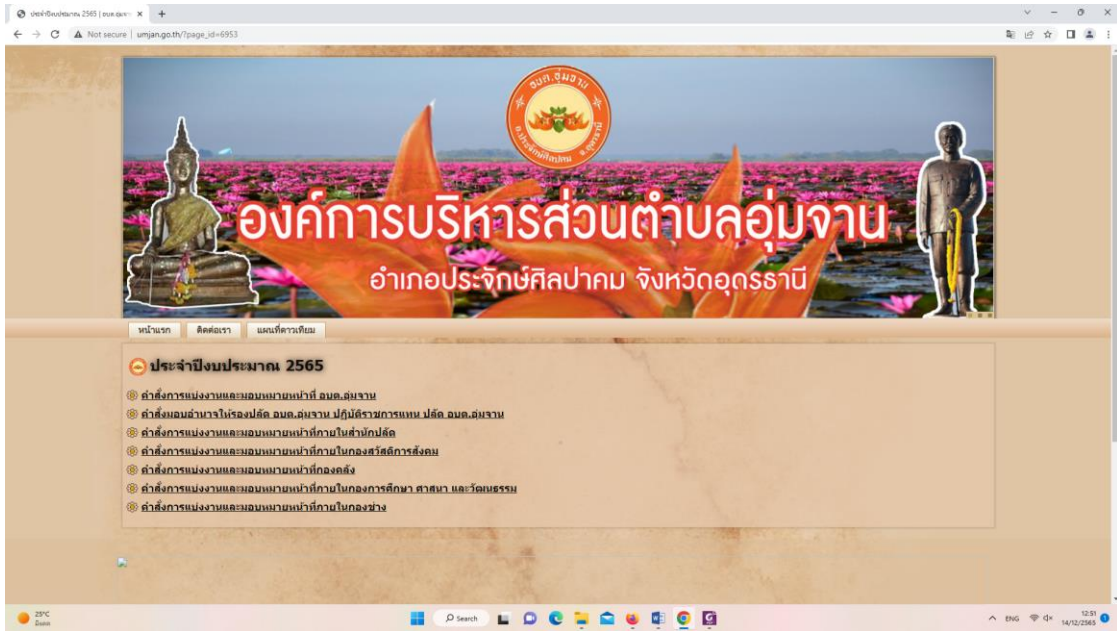


#### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

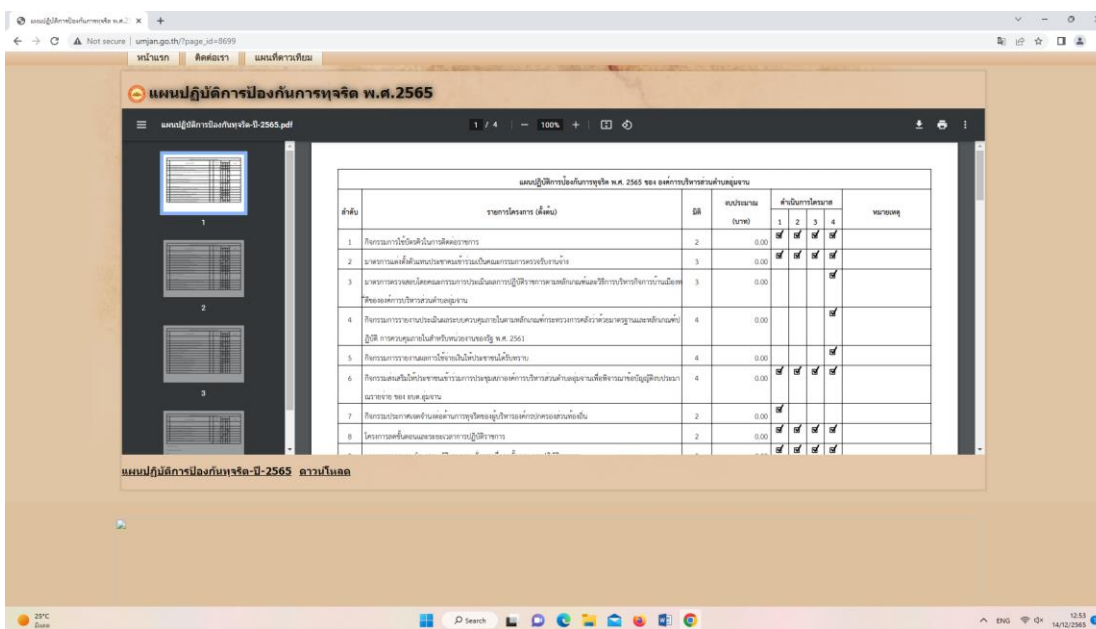
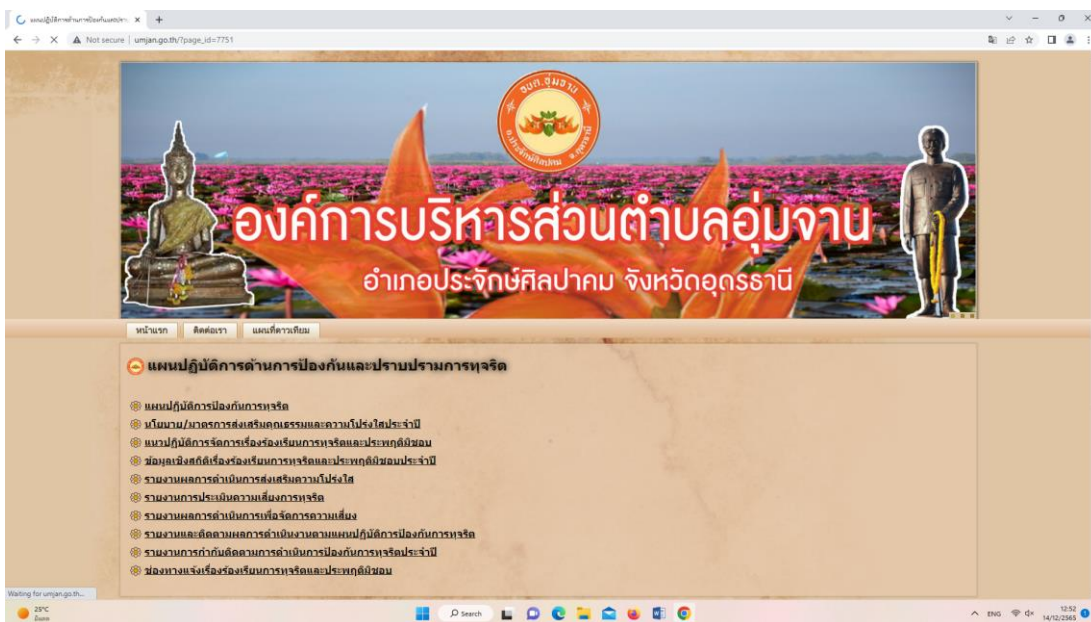
๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น



๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต





### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน  
ที่ ๔๙๓/๒๕๖๔  
เรื่อง การแบ่งงานและกรมมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักปลัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จ.อุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในสำนักปลัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ชัดเจนและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงปรับปรุงคำสั่งการแบ่งงาน การบริหารงานและมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ภายในสำนักปลัด ดังนี้

มอบหมายให้ นายวรวิทย์ ขาวสระโคก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑๐-๑๑๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้  
ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานนโยบายของแผนงานที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนด ให้ออกสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับงานภายในหน้าที่และความรับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ และการบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมด รับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณา สรรพางาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงองค์การบริหารส่วนตำบล การป้องกันและระงับอัคคีภัย การพัฒนาส่งเสริมอาชีพ การทะเบียน การศึกษา การเลือกตั้ง งานและงานการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

มอบหมายให้ นายเจษฎากร กุลชาติ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑๐-๑๑๐๑-๐๐๒ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้  
ในฐานะรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ช่วยเหลืองานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานนโยบายของแผนงานที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนด ให้ออกสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับงานภายในหน้าที่และความรับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ และการบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมด รับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณา สรรพางาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงองค์การบริหารส่วนตำบล การป้องกันและระงับอัคคีภัย การพัฒนาส่งเสริมอาชีพ การทะเบียน การศึกษา การเลือกตั้ง งานและงานการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

/ส. นางศุภรัตน์.....

พร้อมทั้งให้เวกการนี้เต็ม เครื่องมีสำหรับประชาชนผู้ภาคีต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ทำความสะอาด เก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์งานบ้านงานครัว เช่น แก้วน้ำจาน ไม้กวาด เป็นต้น ให้อุณหภูมิขณะและในระเบียบเรียบร้อย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๕. นายณิรชัช แสนหาญ ตำแหน่ง ยารักษาการณ์ประจำสำนักงาน (พนักงานจ้างเหมา) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้  
เฝ้าสถานที่ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยในบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจานทุกวันในวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แจ้งเหตุการณ์ต่อผู้ว่าจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามอบหมายหน้าที่การงาน ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด ตามระเบียบ หากมีข้อขัดข้องหรือมีอุปสรรคในการทำงานให้แจ้งให้หัวหน้าสำนักปลัดทราบในเบื้องต้น เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไข และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ ขาวสระโคก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มจาน

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จ.อุดรธานี) กำหนด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน  
ที่ ๒๖๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจานจะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ราย นายวิรัช สีเหมือน ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๕๗๐.-บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาระดับชำนาญงานส่วนราชการและสังกัดเดิม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไข ฉบับที่ ๒) ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ข้อ ๓.๓(๑) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน จึงเห็นควรแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. นายวรวิทย์ ชาวสระใคร	ตำแหน่ง ปลัด อบต.อุ่มจาน	ประธานกรรมการ
๒. นายชัช สนั่นศาลา	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (อบต.กุมภวาปี)	กรรมการ
๓. นายชาญชัย เจริญสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (อบต.อุ่มจาน)	กรรมการ
๔. นายธนภฤต หาญอาวุธ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (อบต.อุ่มจาน)	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงาน และวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
๒. พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล ที่จะได้รับการคัดเลือกการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานีกำหนดหรือมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดิเรก เหล่าก้อนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับ การวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผล การวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ ปฏิบัติ</li> <li>๒. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่าง ภาค ส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน</li> <li>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</li> <li>๓. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย</li> <li>๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ห่มเทก่าลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน</li> <li>๔. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก</li> <li>๖. มีจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</li> </ol>
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบต. ดี</li> <li>๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน</li> <li>๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่ในเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทัศนคติ ของประชาชนได้ดี</li> <li>๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรีปริญญาโท เพิ่มขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>๒. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิต ของประชาชน</li> <li>๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ</li> <li>๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด</li> <li>๔. มีงานฝักจากหน่วยงานอื่นค่อนข้างเยอะ</li> </ol>
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่</li> <li>๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้</li> <li>๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว</li> <li>๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี</li> <li>๔. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี</li> <li>๖. มีระบบบริหารงานบุคคล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ขาดความกระตือรือร้น</li> <li>๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่</li> <li>๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ</li> <li>๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหามากทำให้บางสายงานมี บุคลากรไม่ เพียงพอหรือไม่ เช่น นักวิชาการเกษตร นักวิชาการสาธารณสุข</li> <li>๔. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ</li> <li>๖. สำนักงานแคบ ข้อมูลเอกสารต่างๆ สำหรับใช้ อ้างอิงและปฏิบัติ มีไม่ครบถ้วน</li> </ol>

### **ปัญหาและอุปสรรค**

ประกาศหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติ และการประเมินผลต่างๆในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

### **ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

ทำความเข้าใจกับบุคลากรและส่งเสริมให้การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ต่อไป